

Course Code: 2MBA3

Course: Title: Human Resource Management

Credit: 2

Last Date of Submission: October: 31 (for July Session

April 30 (for January Session

Max.Marks:-30

Min.Marks:-12

- Que.1 What is HRM? Explain and limitation of HRM.
मानव संसाधन प्रबंधन क्या है ? मानव संसाधन की जरूरत एवं सीमाओं को समझाइए ।
- Que.2 Evaluate the growth of HRM in India. Explain the factors influencing personal policy.
भारत में मानव संसाधन प्रबंधन के विकास की विवेचना कीजिए । कार्मिक नीतियों को प्रभावित करने वाले घटकों को समझाइए ।
- Que.3 What is job analysis? Explain the methods of job analysis?
कार्य विश्लेषण क्या है ? कार्य विश्लेषण के तरीकों को समझाइए ।
- Que.4 Define manpower planning. Explain the objective & limitation of manpower planning.
श्रम शक्ति नियोजन को परिभाषित कीजिए । श्रम शक्ति नियोजन के उद्देश्य एवं सीमाओं को समझाइए ।
- Que.5 Explain the principles of wages and salary administration in Indian service?
भारतीय परिपेक्ष में रोजी और वेतन की मूलभूत सिद्धांतों को समझाइए ।
- Que.6 What do you understand by performance appraisal? Explain various method of performance appraisal commonly used.
कार्य मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं ? आमतौर पर उपयोजित कार्य मूल्यांकन के विभिन्न तरीकों को समझाइए ।
- Que.7 Who are the three actors of industrial relations? Explain briefly.
औद्योगिक संबंधों के तीन कर्ता कौन हैं ?
- Que.8 Write short notes on:- टिप्पणी लिखिए
- Trade union
श्रमिक संघ
 - Industrial relations
औद्योगिक संबंध
- Que.9 What do you understand by disciplinary action? Explain the essentials of a good disciplinary system.
अनुशासनात्मक कार्यवाही से आप क्या समझते हैं ? एक उत्कृष्ट अनुशासनात्मक प्रणाली के लिए जरूरी चीजों को समझाइए ।
- Que.10 Write short notes on:- संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए
- Dispute resolution

- विवाद समाधान
b. **Grievance Management**
शिकायत प्रबंधन